

## 経営形態評価表

区分	項目	内容	具体的事項	公営型			民営型		千歳市 (一部適用)	評価内容	特徴・その他問題点等		
				地方公営企業法 一部適用	地方公営企業法 全部適用	地方独立行政法人 (非公務員型)	指定管理者制度	民間譲渡					
市民病院 の役割	政策医療 の確保	行政の関与	行政の責任により安定的・継続的に政策医療を実施することができるか	・政策医療実施に係る市の関与	○	○	△	△	×	○	<p>【一部適用・全部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市の機関であり、行政の責任により政策医療を実施</li> </ul> <p>【地方独立行政法人】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市の機関ではないが、市が示した中期目標に基づき政策医療を実施するため、一定の公共性は確保される</li> </ul> <p>【指定管理者制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協定により政策医療を義務付けることは可能</li> </ul> <p>【民間譲渡】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協議により政策医療の実施は可能だが、市の関与は相当薄れる</li> </ul> <p>【千歳市】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>行政の責任により政策医療を実施</li> </ul>	<p>【一部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>予算の議決や決算の認定などを受けることから、市民の代表である議会の意向が病院運営に反映される</li> <li>市長に病院運営の権限があることから、機動的・弾力的な運営は困難である</li> </ul>	
		一般会計の負担	一般会計繰入金など財政措置に法的裏付けはあるか	・政策医療実施に対する財政措置	○	○	○	△	×	○	<p>【一部適用・全部適用・地方独立行政法人】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般会計の負担は法律で定められている</li> </ul> <p>【指定管理者制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般会計の負担は法律で定められていない</li> <li>協定により一般会計からの財政措置あり</li> </ul> <p>【民間譲渡】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般会計の負担は法律で定められていない</li> <li>政策医療の実施にあたっては、市に対して補助金等を求める可能性あり</li> </ul> <p>【千歳市】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般会計の負担は法律で定められている</li> </ul>	<p>【全部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>予算の議決や決算の認定などを受けることから、市民の代表である議会の意向が病院運営に反映される</li> <li>病院専任の事業管理者に運営に関する大幅な権限が付与されることから、「一部適用」に比べ、機動的・弾力的な運営が可能である</li> <li>あくまでも市の内部組織であり、実質的な権限の範囲は限定的である</li> <li>経営状況の実態は、「一部適用」病院と比べ大きな差はない</li> </ul>	
課題の 解決	制度上 の課題	人事・給与	職員の採用を含めた弾力的な人員配置や独自の給与体系を設定することが可能か	・独自の職員採用 ・職員定数の制約 ・業績等を反映する給与体系の設定	×	△	○	○	○	△	<p>【一部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>病院独自の職員採用はできない。</li> <li>定数の制約により、職員の増員において制限を受ける</li> <li>病院独自の給料表設定はできない</li> </ul> <p>【全部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>病院独自の職員採用が可能</li> <li>定数の制約により、職員の増員において制限を受ける</li> <li>病院独自の給料表設定は可能だが、実態は市の給料表に準じている</li> </ul> <p>【地方独立行政法人・指定管理者制度・民間譲渡】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>病院独自の職員採用が可能</li> <li>定数の制約はない</li> <li>病院独自の給料表設定は可能</li> </ul> <p>【千歳市】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>病院独自の職員採用はできないが、市長部局と調整し、人事管理上支障をきたしていない</li> <li>あらかじめ必要な人員を見込んだ定数設定により、職員の増員においては支障をきたしていない</li> <li>病院独自の給料表設定はできないが、医療職の職務遂行意欲を高めるため、業績を給料等処遇に反映する人事考課制度を平成23年10月から導入予定</li> </ul>	<p>【地方独立行政法人】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市とは別の法人格を持ち、病院運営にかかる権限は理事長が有することから、「一部適用」、「全部適用」よりも機動的・弾力的な運営が可能である</li> <li>先進事例が少なく、現時点において形態移行に係る効果の検証が十分ではない</li> </ul> <p>【指定管理者制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間の経営ノウハウを活用した効率的な運営が可能である</li> <li>経営難など指定管理者の都合により、診療ができなくなるケースが生じており、政策医療の確保が損なわれる可能性がある</li> <li>経済性を優先するあまり、政策医療の水準が低下するおそれがある</li> </ul>	
		予算・契約	迅速かつ柔軟な予算執行や多様な契約手法の採用が可能か	・迅速、柔軟な予算執行 ・多様な契約手法の採用	×	△	○	○	○	○	△	<p>【一部適用・全部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>予算要求から成立までに時間を要するため、医療環境等の変化に応じた迅速かつ柔軟な対応は困難</li> <li>契約は地方自治法の制約を受けるため、多様な契約手法の採用が困難</li> </ul> <p>【地方独立行政法人・指定管理者制度・民間譲渡】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>理事長等に予算作成の権限があるため、柔軟かつ迅速な対応が可能</li> <li>地方自治法の制約は受けず、多様な契約手法の採用が可能</li> </ul> <p>【千歳市】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>予算要求から成立までに時間を要するが、予算執行上においては状況に応じた迅速かつ柔軟な対応を行っている</li> <li>契約は地方自治法の制約を受けるが、他の医療機関や市場動向について十分な情報収集を行うなど、現行制度の中でコスト削減に一定の効果をあげている</li> </ul>	<p>【民間譲渡】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間の経営ノウハウを活用した効率的な運営が行われる</li> <li>経営難など事業者の都合により、診療ができなくなるケースが生じており、政策医療の確保が損なわれる可能性がある</li> <li>経済性を優先するあまり、政策医療の水準が低下するおそれがある</li> </ul>
		事務職員の育成	医療や診療報酬等に精通した事務職員を育成することは可能か	・事務職員の人事異動	×	△	○	○	○	○	○	<p>【一部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市の人事ローテーションにより数年間隔で異動するため、診療報酬等に精通した職員の育成は困難</li> </ul> <p>【全部適用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事業管理者に人事の権限はあるが、実際には市の人事ローテーションにより数年間隔で異動するため、診療報酬等に精通した職員の育成は困難</li> </ul> <p>【地方独立行政法人・指定管理者制度・民間譲渡】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>理事長等に人事の権限があるため、数年間隔で異動することなく、診療報酬等に精通した職員を育成することは可能</li> </ul> <p>【千歳市】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市長部局と調整し、他の病院等で業務経験を持ち業務に精通した者を病院専門職として採用している</li> </ul>	<p>【千歳市】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市長部局との協議を綿密に行い、制度上、運営上の課題に柔軟・迅速に対応している</li> </ul>
	運営上 の課題	医療職員の確保	診療体制の充実を図り、安定的・継続的な病院運営を行うことができるか	・医師の確保 ・看護師等医療職(医師以外)の確保	○	○	○	○	○	○	○	<p>・全ての経営形態で対応が可能</p>	
地域医療機関との連携		地域医療機関との機能分担を図り、地域完結型医療を推進することができるか	・紹介率・逆紹介率の向上 ・恵庭市との広域化の推進	○	○	○	○	○	○	○			
収支の改善		収支改善の取り組みを進め、経常収支を黒字化することができるか	・経常収支黒字化	○	○	○	○	○	○	○			