

市立千歳市民病院経営強化プランについて

1 当院における経営強化プラン策定の考え方

公立病院経営強化ガイドラインは、先に策定された新改革ガイドラインの項目を引き継ぎつつ、「役割・機能の最適化」や「医師・看護師等の確保と働き方改革」、「新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組」といった新たな項目が追加されたものとなっている。

このため、当院では新改革ガイドラインに基づき策定した「市立千歳市民病院中期経営計画<改訂版>（以下、中期経営計画という。）」を引き継ぎつつ、経営強化ガイドラインで追加された項目についての取組を記載した経営強化プランを策定する。

2 プランの名称

市立千歳市民病院経営強化プラン

3 計画期間

令和5年度から令和9年度まで（5年間）

4 市立千歳市民病院経営強化プランの骨子

計画の構成	備考
I プラン策定にあたって	
1 策定の趣旨	<ul style="list-style-type: none"> ・過去2回のプランの取組を記載 ・6つのポイントの概要を記載 ・令和5年度から令和9年度まで
2 公立病院経営強化ガイドラインのポイント	
3 対象期間	
II 現況	
1 病院事業を取り巻く環境	<ul style="list-style-type: none"> ・R4 診療報酬の改定内容 ・最新データを記載 ・公立病院が果たした役割について記載
(1) 医療・介護分野の改革 地域包括ケアシステム、医師の働き方改革、北海道地域医療構想など	
(2) 診療報酬の改定 (データ) 診療報酬の改定率 (R4)	
(3) 医師確保の取組 (データ) 医師数の推移、二次医療圏医師数、札幌圏の医師数、道内病院・診療所推移数、道内臨床研修医の状況	
(4) 新型コロナウイルス感染症が与えた影響	

<p>2 札幌二次医療圏の状況</p> <p>(1) 札幌二次医療圏の人口動向と必要病床数 (データ) 札幌二次医療圏の人口推移</p> <p>(2) 札幌二次医療圏の患者受療動向 (データ) 入院、外来</p> <p>3 市民病院の状況</p> <p>(1) 千歳市の人口動向</p> <p>(2) 市民病院の患者受療動向 (入院・外来データ) ①シェア、②患者数、③在院日数、④診療単価</p> <p>(3) 市民病院の経営状況</p> <p>経常損益 (データ) 決算状況推移</p> <p>医業収益 (データ) 医業収益別の推移、医業収益別の構成</p> <p>医業費用 (データ) 医業費用別の推移、医業費用別の構成</p>	<p>・最新データを記載</p> <p>・最新データを記載</p> <p>・最新データを記載</p>
<p>Ⅲ 市民病院の役割</p>	
<p>1 市民病院の概要 開設年月日、許可病床数、診療科目等</p> <p>2 病院理念及び基本方針</p> <p>3 市民病院の役割 ①地域完結型医療、②救急医療、③高度医療、 ④小児・周産期医療、⑤災害医療、⑥へき地医療</p>	
<p>Ⅳ 実施計画</p>	
<p>1 役割・機能の最適化と連携の強化</p> <p>(1) 地域医療構想を踏まえた当該病院の果たすべき役割・機能</p> <p>(2) 地域包括ケアシステムの構築に向けて果たすべき役割・機能</p>	<p>以下、1～6はガイドラインで示された6つのポイント</p>

(3) 機能分化・連携強化 **【新】**

前ガイドラインの「再編・ネットワーク化」に代わる記載事項。「再編・ネットワーク化」と比べ、病院や経営主体の統合よりも、病院間の役割分担と連携強化に主眼。

(4) 医療機能や医療の質、連携の強化等に係る数値目標
(データ) 常勤医師数、紹介率、逆紹介率など

(5) 一般会計負担の考え方

(6) 住民の理解のための取組

2 医師・看護師等の確保と働き方改革 **【新規】**

医師・看護師等の不足に加え、医師の時間外労働規制への対応も迫られることも踏まえ、新たに記載事項として追加。

(1) 医師・看護師等の確保 **【新規】**

国の医師偏在対策や北海道の医師確保計画を踏まえ、医師・看護師等の派遣や派遣受入、職員採用の柔軟化、勤務環境の整備などの取組の強化など、取組の概要を明記する。

(2) 臨床研修医の受入れ等を通じた若手医師の確保 **【新規】**

研修プログラムの充実、指導医の確保、学会・大学（研究室）等への訪問機会の確保など、若手医師のスキルアップを図るための環境整備など、若手医師確保のための取組について明記する。

(3) 医師の働き方改革への対応 **【新規】**

医師の時間外労働規制が開始される令和6年度に向け、適切な労務管理の推進、タスクシフト・タスクシェアの推進、ICTの活用、地域の医師会や診療所等との連携などによる医師の時間外労働の縮減を図るための取組について明記する。

・新たな数値目標の項目を検討

3 経営形態の見直し

- (1) 経営形態の見直しに係る記載事項
- (2) 経営形態の見直しに係る選択肢と留意事項

4 新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組 **【新規】**

第8次医療計画の記載事項として、「新興感染症等の感染拡大時の医療」が加わることも踏まえ、新たに記載事項に追加。

○平時からの取組の具体例

- ①感染拡大時に活用しやすい病床や転用しやすいスペース等の整備
- ②感染拡大時における各医療機関の間での連携・役割分担の明確化
- ③感染拡大時を想定した専門人材の確保・育成
- ④感染防護具等の備蓄
- ⑤院内感染対策の徹底、クラスター発生時の対応方針の共有等について明記する。

5 施設・設備の最適化

- (1) 施設・設備の適正管理と整備費の抑制
- (2) デジタル化への対応 **【新規】**

電子カルテ、マイナンバーカードの健康保険証利用（オンライン資格確認）、遠隔診療・オンライン診療、音声入力、その他各種情報システム等を活用し、医療の質の向上、医療情報の連携、働き方改革の推進と病院経営の効率化を推進するための取組について明記する。

6 経営の効率化等

- (1) 数値目標の設定

（データ）経営収支比率、医業収支比率、**修正医業収支比率**、病床利用率、1日平均患者数（入院・外来）、職員給与対医業収益比率、材料費対医業収益比率、患者1人1日当たり診療収入（入院・外来）など

- (2) 目標達成に向けた具体的な取組事項

・修正医業収支比率を追加（必須）

・新たな数値目標の項目を検討

V 収支計画	
(データ) 企業債残高、収益的収支、資本的収支	
VI プランの推進	
1 進捗管理	
2 公表方法	
資料	
資料1 市立千歳市民病院経営懇話会設置要綱 資料2 市立千歳市民病院経営懇話会等委員名簿	

5 プラン策定スケジュール

令和4年3月	第16回経営懇話会開催 ・公立病院経営強化ガイドラインの概要 ・経営強化プラン策定スケジュールについて
4月～7月	外部環境分析・内部環境分析 計画目標・計画文等作成
8月	第17回経営懇話会開催 ・経営強化プラン骨子
9月～12月	経営強化プラン策定作業 ※随時文書等で各懇話会委員へ確認を諮り 素案等を取りまとめる。
令和5年3月	第●回経営懇話会開催 ・経営強化プラン（案）